



CODICE DI CONDOTTA PER I FORNITORI

LICCARDO MANUFACTURE S.r.l.

INDICE:

- 1. INTRODUZIONE.**
- 2. DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE.**
- 3. PRINCIPI E REGOLE DI COMPORTAMENTO.**
 - Etica ed integrità del Business;**
 - Lavoro e diritti umani;**
 - Rispetto degli ecosistemi;**
 - Responsabilità di prodotto.**
- 4. MODALITA' DI IMPLEMENTAZIONE.**
- 5. ATTIVITA' DI MONITORAGGIO.**
- 6. GESTIONE DEI CASI DI NON CONFORMITA'.**
- 7. SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI E CONTATTI DI RIFERIMENTO.**
- 8. MODULO DI ACCETTAZIONE.**

VERSIONE DEL 28.01.2026



1. INTRODUZIONE

La Liccardo Manufacture S.r.l. (di seguito semplicemente "Liccardo") ha tra i suoi valori primari quello dell'etica aziendale e della promozione dei valori di lealtà, correttezza e rispetto, sia all'interno della propria realtà che nei confronti dei partner con cui si relaziona e intrattiene rapporti commerciali. In linea con le disposizioni del Codice Etico ed in un contesto di integrazione della responsabilità sociale nel proprio operare quotidiano, la Liccardo ritiene la collaborazione con la catena di fornitura fondamentale per il raggiungimento dei più elevati standard etici e di sviluppo sostenibile del business. A tal fine, la Liccardo ha deciso di adottare il Codice di Condotta Fornitori (di seguito anche il "Codice") contenente i principi etici e le regole di comportamento che si aggiungono alle disposizioni legali, regolamentari e procedurali che devono caratterizzare le relazioni commerciali tra la Liccardo ed i suoi partner.

Il Codice si compone delle seguenti sezioni: Destinatari e ambito d'applicazione; Principi e regole di comportamento; Modalità di implementazione; Attività di monitoraggio; Gestione dei casi di non conformità; Segnalazione di violazioni e contatti di riferimento; Modulo di accettazione.

2. DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE

I destinatari del presente Codice sono i fornitori di materie prime, servizi di lavorazione e prodotti finiti della Liccardo (di seguito anche i "destinatari").

I destinatari hanno la responsabilità di assicurare la propria conformità al Codice, così come diffonderlo e richiederne il rispetto ai propri dipendenti, fornitori, collaboratori esterni e ulteriori soggetti, facenti parte della catena di fornitura di materie prime, servizi di lavorazione e prodotti finiti per la Liccardo. A conferma della propria adesione, i destinatari sono tenuti a firmare il Modulo di Accettazione presente nella sezione otto (8) del documento.

3. PRINCIPI E REGOLE DI COMPORTAMENTO

- ETICA ED INTEGRITA' DEL BUSINESS

3.1 Integrità, trasparenza e rispetto delle leggi;

- 3.2 Anticorruzione;
- 3.3 Proprietà industriale e intellettuale e tutela della concorrenza
- 3.4 Confidenzialità delle informazioni;
- 3.5 Antiriciclaggio;
- 3.6 Sostegno al territorio ed al Made In Italy.

- LAVORO E DIRITTI UMANI

- 3.7 Diritti umani;
- 3.8 Lavoro Minorile;
- 3.9 Lavoro forzato e obbligatorio;
- 3.10 Non discriminazione;
- 3.11 Libertà di associazione e di contrattazione collettiva;
- 3.12 Salute e sicurezza dei lavoratori;
- 3.13 Orario di lavoro;
- 3.14 Retribuzione;
- 3.15 Pratiche disciplinari e atti molesti e persecutori;
- 3.16 Condizioni di lavoro regolari.
- 3.17 Contrasto all'uso di droghe ed alcool

- RISPETTO DEGLI ECOSISTEMI

- 3.18 Salvaguardia dell'ambiente;
- 3.19 Rispetto degli animali;
- 3.20 Gestione dei consumi energetici e delle emissioni;
- 3.21 Gestione dei rifiuti.

- RESPONSABILITA' DI PRODOTTO

- 3.22 Sviluppo sostenibile dei prodotti;



- 3.23 Sicurezza chimica dei prodotti;
- 3.24 Tracciabilità dei materiali e dei prodotti.

- ETICA ED INTEGRITA' DEL BUSINESS -

3.1 INTEGRITA', TRASPARENZA E RISPETTO DELLE LEGGI

La Liccardo promuove e rispetta i principi di legalità, lealtà e correttezza.

I destinatari sono tenuti a rispettare tali principi e a operare con massima trasparenza nel rispetto delle disposizioni di legge e di regolamento applicabili nel contesto in cui operano, nonché degli impegni assunti con la Liccardo.

Nel caso in cui le disposizioni del Codice divergessero da quelle di altre leggi, regolamenti applicabili e impegni assunti con la Liccardo, i destinatari sono tenuti a garantire la propria conformità agli standard più stringenti nel rispetto della legislazione vigente e segnalare alla Liccardo tale evenienza utilizzando i contatti di riferimento indicati nella sezione sette (7) del documento.

Anche nell'ambito della comunicazione, sia la Liccardo che i destinatari si impegnano affinché questa sia sempre veritiera, al fine di evitare situazioni equivocate e potenzialmente dannose o suscettibili di essere fonte di responsabilità di qualsiasi natura.

3.2 ANTICORRUZIONE

La Liccardo è impegnata nella lotta alla corruzione attiva e passiva sia in ambito pubblico che privato.

I destinatari sono tenuti ad astenersi da ogni atto diretto o indiretto di offerta o promessa in denaro, o altra utilità, incluse regalie o benefici che eccedano le normali pratiche di cortesia e che possano essere interpretate come finalizzate ad esercitare indebita influenza o ottenere trattamenti di favore o vantaggi impropri.

3.3 PROPRIETÀ INDUSTRIALE ED INTELLETTUALE, TUTELA DELLA CONCORRENZA

La Liccardo promuove la tutela della proprietà industriale e intellettuale a tutti i livelli della catena del valore.



I destinatari sono tenuti ad agire nel pieno rispetto dei diritti di proprietà industriale e intellettuale, nonché in conformità alle prescrizioni contenute in leggi, regolamenti e convenzioni poste a tutela di tali diritti.

I destinatari sono altresì tenuti ad astenersi dal compiere pratiche commerciali scorrette in violazione delle leggi applicabili in materia di concorrenza leale e antitrust.

3.4 CONFIDENZIALITÀ DELLE INFORMAZIONI

La Liccardo promuove la confidenzialità delle informazioni nella gestione delle operazioni e attività d'impresa.

I destinatari sono tenuti a salvaguardare e fare un uso appropriato delle informazioni trasmesse dalla Liccardo e a non utilizzare le stesse al di fuori dell'espletamento degli incarichi affidati.

3.5 ANTIRICICLAGGIO

La Liccardo adotta tutte le misure necessarie a prevenire fenomeni di riciclaggio, auto-riciclaggio e finanziamento di attività criminali.

I destinatari sono tenuti ad evitare di intraprendere o mantenere rapporti commerciali o finanziari nei casi in cui vi sia il ragionevole dubbio che le controparti possano mettere in atto condotte configuranti reato di riciclaggio.

La Liccardo incoraggia i destinatari ad adottare misure per regolare la gestione dei flussi finanziari, vietando ogni irregolarità che, secondo la normale diligenza professionale, diano adito a sospetti sulla provenienza del denaro ricevuto.

3.6 SOSTEGNO AL TERRITORIO E AL MADE IN ITALY

La Liccardo promuove la responsabilità sociale e lo sviluppo economico e civile dei territori in cui opera, tenendo conto delle esigenze delle comunità. In tale contesto, la tutela del Made in Italy costituisce un principio fondamentale della Liccardo, con particolare riferimento alla salvaguardia della cultura artigianale e creativa italiana.

I destinatari sono tenuti a contrastare la falsificazione e garantire la legittima apposizione dell'indicazione di origine sui prodotti impegnandosi a contribuire alla prosperità economica e sociale delle comunità locali.



- LAVORO E DIRITTI UMANI -

3.7 DIRITTI UMANI

Tra i principi fondamentali della Liccardo vi è il rispetto dei diritti umani.

I destinatari sono tenuti a rispettare i diritti umani, a inclusione dei diritti dei lavoratori, nell'ambito delle proprie attività e operazioni, riconoscendo senza alcuna distinzione la libertà e l'eguaglianza in dignità e diritti degli esseri umani. La Liccardo incoraggia i destinatari ad adottare e promuovere meccanismi e strumenti interni che garantiscano ai loro dipendenti la possibilità di riportare violazioni reali o sospette dei diritti umani.

3.8 LAVORO MINORILE

La Liccardo promuove il rispetto dei diritti dei minori e il loro corretto e armonioso sviluppo fisico, mentale ed emozionale.

I destinatari sono tenuti a condannare e ad astenersi da qualsiasi forma di lavoro minorile non in linea con quanto stabilito dalla normativa vigente.

3.9 LAVORO FORZATO E OBBLIGATORIO

La Liccardo promuove il principio per cui il lavoro deve essere scelto in modo libero.

I destinatari sono tenuti a condannare ed astenersi da ogni forma e tipo di lavoro forzato e obbligatorio e di sfruttamento, in linea con quanto stabilito dalla normativa vigente.

In particolare, i destinatari sono tenuti ad astenersi da ogni forma di schiavitù moderna come, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ricorrere a lavoro effettuato in modo non volontario; trattenere copia originale dei documenti dei lavoratori; richiedere un pagamento a titolo di deposito come condizione dell'impiego; operare restrizioni della libertà di movimento dei dipendenti.

3.10 NON DISCRIMINAZIONE

La Liccardo riconosce i principi di dignità e uguaglianza condannando ogni forma di discriminazione basata sull'età, l'origine razziale ed etnica, la nazionalità, le opinioni politiche e sindacali, le credenze religiose, l'orientamento sessuale, l'identità di genere, le



invalidità fisiche e psichiche e qualsiasi altra caratteristica personale non attinente alla sfera lavorativa.

3.11 LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

La Liccardo promuove la libertà di associazione e contrattazione collettiva, diritto propedeutico alla partecipazione dei lavoratori e alla protezione dei loro diritti.

I destinatari sono tenuti a garantire il diritto dei lavoratori di associarsi in sindacati e di contrattare collettivamente, senza distinzione o discriminazione e senza temere ripercussioni, ai sensi delle leggi e normative applicabili.

3.12 SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

La Liccardo annovera tra i suoi valori primari il principio della tutela della salute e sicurezza sul lavoro.

I destinatari sono tenuti a rispettare la legislazione vigente in materia di salute e sicurezza garantendo ai propri dipendenti e collaboratori un ambiente di lavoro sicuro, igienico e salutare, in considerazione del settore in cui operano e dei rischi connessi alle attività e operazioni effettuate.

3.13 ORARIO DI LAVORO

I destinatari sono tenuti a garantire il pieno rispetto della normativa e dei contratti collettivi di lavoro in materia di orario di lavoro e lavoro straordinario, a inclusione di pause, giorni di riposo, ferie e congedi di vario titolo.

3.14 RETRIBUZIONE

I destinatari sono tenuti a retribuire i propri dipendenti e collaboratori in conformità alle disposizioni di legge e normative applicabili, nonché ai contratti collettivi adottati.

La paga fornita ai dipendenti deve essere idonea a garantire il soddisfacimento dei bisogni primari e di standard di vita rispettosi della dignità dell'individuo.



3.15 PRATICHE DISCIPLINARI E ATTI MOLESTI E PERSECUTORI

I destinatari sono tenuti a trattare con correttezza, rispetto e dignità tutti i dipendenti e astenersi dal sottoporli ad abuso o minaccia di abuso fisico, misure disciplinari fisiche, tormento a carattere sessuale o d'altro tipo, abuso verbale o altra forma di intimidazione, in conformità alla normativa applicabile.

3.16 CONDIZIONI DI LAVORO REGOLARI

I destinatari sono tenuti a fornire ai propri dipendenti e collaboratori un contratto di lavoro in forma scritta, chiaramente comprensibile e legalmente vincolante.

I destinatari sono inoltre tenuti a rispettare le forme di assunzione disciplinate dalla normativa applicabile, evitando il ricorso a ogni modalità irregolare, incluso l'impiego di lavoratori privi di regolare permesso di soggiorno e di assicurare ai propri dipendenti e collaboratori un trattamento previdenziale, assistenziale e assicurativo, in conformità alle disposizioni di legge e normative applicabili, nonché ai contratti collettivi adottati. È politica dell'Azienda impegnarsi nel realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano per tutti i suoi dipendenti. L'Azienda è consapevole che l'abuso di alcool, droghe ed altre sostanze consimili da parte dei dipendenti può condizionare negativamente l'efficacia delle loro prestazioni di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi e per la sicurezza dei colleghi.

3.17 CONTRASTO ALL'USO DI DROGHE ED ALCOOL

L'utilizzo di alcool e droghe illecite nei locali aziendali è strettamente proibito e costituisce motivo di un'azione disciplinare fino al licenziamento.

Coloro che ritengano di essere dipendenti dalle sopracitate sostanze sono invitati a ricorrere ad un consiglio medico ed a seguire un trattamento terapeutico appropriato senza indugio e prima che il loro stato possa influire negativamente sulla loro capacità lavorativa e risultare di pericolo all'incolumità propria, dei colleghi di lavoro o di terzi nonché alla sicurezza degli impianti, delle macchine e degli ambienti di lavoro.

L'Azienda è anche consapevole che la dipendenza d'alcool e droga è una condizione curabile. Il Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale attraverso il Medico Competente è a



disposizione degli interessati che, su base volontaria e strettamente riservata, ritengano di consultarlo per qualsiasi informazione e collaborazione.

La non idoneità del dipendente alle prestazioni lavorative in concreto espletate, accertata nelle forme di legge e discendente dallo stato di dipendenza da bevande alcoliche o stupefacenti, anche se successiva al trattamento medico, potrà dar luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro per giustificato motivo.

Si raccomanda altresì che i dipendenti ne evitino l'assunzione anche al di fuori del periodo lavorativo, in quanto gli effetti ad essa conseguenti possono perdurare durante la successiva prestazione lavorativa.

- RISPETTO DEGLI ECOSISTEMI -

3.18 SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE

La Liccardo promuove il rispetto dell'ambiente, inteso come risorsa comune da salvaguardare a beneficio della collettività e delle generazioni future in un'ottica di sviluppo sostenibile.

I destinatari sono tenuti al rispetto della legislazione vigente in materia di protezione ambientale e prevenzione dei reati ambientali e ad impegnarsi ad adottare il principio precauzionale in relazione alla gestione delle proprie attività e operazioni.

3.19 RISPETTO DEGLI ANIMALI

La Liccardo promuove il rispetto degli animali.

I destinatari sono altresì chiamati a rispettare le leggi e le normative vigenti in materia di specie animali e vegetali in pericolo e a svolgere le loro attività in conformità alla Convenzione sul Commercio Internazionale delle Specie Minacciate di Estinzione (CITES).

3.20 GESTIONE DEI CONSUMI ENERGETICI E DELLE EMISSIONI

I destinatari sono tenuti a impegnarsi attivamente per contenere i consumi energetici e migliorare l'efficienza delle loro operazioni, riducendo le relative emissioni in atmosfera di gas serra e contribuendo al raggiungimento degli obiettivi nazionali e internazionali di riduzione delle emissioni.



3.21 GESTIONE DEI RIFIUTI

I destinatari sono tenuti a rispettare le leggi e le normative vigenti in materia di gestione dei rifiuti pericolosi e non pericolosi, assicurandosi del loro corretto trattamento, conservazione, trasporto e smaltimento. In particolare, i destinatari sono tenuti a richiedere ed essere in possesso delle informazioni relative al trattamento, trasporto e destinazione dei rifiuti generati in tutte le fasi del processo produttivo.

- RESPONSABILITÀ DI PRODOTTO -

3.22 SVILUPPO SOSTENIBILE DEI PRODOTTI

La Liccardo promuove lo sviluppo responsabile dei suoi prodotti, prestando massima attenzione alla sicurezza dei materiali, componenti e prodotti utilizzati lungo l'intera catena del valore.

Nel rispetto dei più alti standard di qualità, la Liccardo incoraggia i destinatari a utilizzare materiali riciclabili, rinnovabili, riutilizzabili e provenienti da fornitori locali, in un'ottica di economia sostenibile e circolare.

3.23 SICUREZZA CHIMICA DEI PRODOTTI

I destinatari sono tenuti a rispettare le disposizioni internazionali, comunitarie, nazionali e locali in relazione all'utilizzo di sostanze pericolose o ristrette, a inclusione della direttiva REACH.

In particolar modo, i destinatari sono tenuti a proibire l'uso delle sostanze vietate dalle disposizioni applicabili e registrare le sostanze utilizzate in appositi registri, quando e come previsto dalle leggi.

3.24 TRACCIABILITÀ DEI MATERIALI E DEI PRODOTTI

I destinatari sono tenuti a garantire la tracciabilità del prodotto e a comunicare, ove richiesto, le informazioni relative ai luoghi di produzione e di lavorazione dei materiali, componenti e prodotti utilizzati, al fine di facilitare la valutazione della Liccardo in relazione ai possibili rischi ambientali e sociali connessi.



4. MODALITÀ DI IMPLEMENTAZIONE

I destinatari hanno la responsabilità di assicurare la propria conformità ai principi e alle regole di comportamento definiti dal presente Codice. I destinatari sono altresì tenuti a completare e firmare il Modulo di Accettazione presente nella sezione otto (8) del documento e inviarlo alla Liccardo.

I destinatari hanno, inoltre, la responsabilità di diffondere e far rispettare le disposizioni del Codice ai propri dipendenti, fornitori, collaboratori esterni e ulteriori soggetti, facenti parte della catena di fornitura di materie prime, servizi di lavorazione e prodotti finiti per la Liccardo, verificandone la rispettiva conformità.

I destinatari che identifichino ambiti di non conformità con il Codice sono tenuti a comunicarlo alla Liccardo e, se ritenuto opportuno, richiederne il supporto al fine di adeguare le proprie attività e operazioni secondo modalità e tempistiche concordate.

È, inoltre, possibile interpellare la Liccardo per risolvere eventuali dubbi in relazione a quanto disposto nel Codice utilizzando i contatti di riferimento indicati nella sezione sette (7) del documento.

5. ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO

Al fine di garantire la conformità con le disposizioni contenute nel Codice, la Liccardo si riserva il diritto di svolgere direttamente, o attraverso terzi, le seguenti attività di monitoraggio nei confronti dei destinatari:

- richiedere la documentazione ritenuta necessaria;
- condurre audit presso i siti produttivi ed uffici, realizzando visite.

Inoltre, al fine di assicurare la piena applicazione del Codice potrà essere necessario condurre attività di monitoraggio, direttamente o attraverso terzi, nei confronti di tutti i fornitori, collaboratori esterni e ulteriori soggetti, facenti parte della catena di fornitura di materie prime, servizi di lavorazione e prodotti finiti per la Liccardo.

Le casistiche di diniego o mancata collaborazione per la realizzazione delle attività di monitoraggio potranno essere oggetto di valutazione da parte della Liccardo e considerate nell'ambito dei casi di non conformità, secondo le modalità segnalate all'interno della sezione sei (6) del documento.



6. GESTIONE DEI CASI DI NON CONFORMITÀ

In caso di non conformità con le disposizioni del Codice, i destinatari sono tenuti a implementare le azioni necessarie all'adeguamento delle proprie attività e operazioni. La Liccardo si riserva in qualunque momento il diritto di interrompere e/o terminare la relazione commerciale nei confronti del destinatario non conforme, oltre che a richiedere il risarcimento dei danni ove ve ne siano i presupposti, nel caso di:

- grave o reiterata violazione del Codice; mancata implementazione di un piano di miglioramento e/o mancato rispetto delle modalità e tempistiche eventualmente concordate;
- diniego o mancata collaborazione alla realizzazione delle attività di monitoraggio, segnalate nella sezione cinque (5) del documento.

7. SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI E CONTATTI DI RIFERIMENTO

La Liccardo incoraggia l'uso consapevole dei canali di comunicazione aperti per la ricezione di eventuali richieste d'informazioni e l'invio di segnalazioni in buona fede inerenti presunte o accertate violazioni delle disposizioni del Codice. Per qualsiasi richiesta di informazioni in relazione al Codice, inclusa la sua interpretazione e applicazione, è possibile contattare i referenti della Liccardo e precisamente la sig.ra Palumbo Viviana utilizzando i seguenti recapiti:

- posta elettronica: amministrazioneliccardo@hotmail.it;
- pec: liccardomanufacture.srl@pec.it.

La Liccardo si impegna a trattare ogni segnalazione ricevuta con confidenzialità, riservatezza e senza alcuna forma di ritorsione.

Tale principio generale non preclude né limita gli eventuali obblighi di denuncia che dovessero emergere a seguito delle segnalazioni, nei confronti dell'Autorità Giudiziaria o di altre authority competenti.

8. MODULO DI ACCETTAZIONE

Firmando questo modulo il destinatario conferma di:

- aver ricevuto, analizzato e compreso le disposizioni del Codice;
- impegnarsi al rispetto del Codice e delle leggi e regolamenti applicabili a livello locale, regionale e nazionale relativi all'ubicazione delle proprie operazioni;
- informare con tutti i mezzi necessari i propri dipendenti, fornitori, collaboratori esterni e ulteriori soggetti, facenti parte della catena di fornitura di materie prime, servizi di lavorazione e prodotti finiti per la Liccardo dei contenuti del presente Codice, e assicurare che anch'essi ne rispettino le disposizioni;
- accettare le modalità di monitoraggio segnalate all'interno della sezione cinque (5) del documento;
- impegnarsi, in caso di non conformità, a implementare le azioni necessarie all'adeguamento delle proprie attività e operazioni, come segnalato nella sezione sei (6) del documento;
- impegnarsi a riportare alla Liccardo ogni caso, presunto o accertato, di violazione del presente Codice utilizzando i contatti di riferimento indicati nella sezione sette (7) del documento.

Luogo e Data di sottoscrizione:

Ragione giuridica:

Nome e carica del legale rappresentante:

Firma del legale rappresentante: